



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 ноября 2020 г. № 810-пП

г.Пенза

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в Пензенской области, утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 07.05.2009 № 355-пП (с последующими изменениями)**

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Пензенской области в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Законом Пензенской области от 22.12.2005 № 906-ЗПО "О Правительстве Пензенской области" (с последующими изменениями), Правительство Пензенской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта Пензенской области (далее - Положение), утвержденное постановлением Правительства Пензенской области от 07.05.2009 № 355-пП "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта в Пензенской области" (с последующими изменениями), следующие изменения:

1.1. Раздел 2 "Порядок и условия оплаты труда работников. Основные условия оплаты труда" (далее - раздел 2) Положения изложить в следующей редакции:

"2.1. Заработная плата работников организаций состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным в установленном порядке Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (приведены в приложениях № 1 - № 5 к настоящему Положению).

Размеры окладов специалистов, служащих, рабочих, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются руководителем организации в соответствии с приложением № 17 к настоящему Положению.

2.3. К размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ работников организаций (кроме тренеров, старших тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров-консультантов, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, спортсменов, спортсменов-инструкторов) устанавливается повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент по занимаемой должности к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работникам организации по должностям профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (кроме тренеров, старших тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров-консультантов, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, спортсменов, спортсменов-инструкторов), профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников с учетом уровня их профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

2.4. К размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей ПКГ тренерам, старшим тренерам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям, тренерам-консультантам, инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

1) за наличие спортивного разряда, звания, ведомственной награды. Рекомендуемые размеры:

- мастер спорта России международного класса - 0,15;
- заслуженный мастер спорта - 0,15;
- гроссмейстер России - 0,15;
- отличник физической культуры и спорта - 0,15;
- заслуженный тренер России - 0,2;
- заслуженный работник физической культуры и спорта - 0,2.

При наличии у работников двух или нескольких оснований размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по одному (максимальному) основанию.

2) за наличие ученой степени. Рекомендованный размер - 0,05;

3) за наличие квалификационной категории. Рекомендованные размеры:

- высшая категория - 0,57;
- первая категория - 0,4;
- вторая категория - 0,2.

2.5. Применение повышающих коэффициентов по занимаемой должности, за наличие спортивного разряда, звания, ведомственной награды, звания, за наличие ученой степени, за наличие квалификационной категории образует оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.6. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в течение соответствующего календарного года в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливается персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику организации с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника по согласованию с представительным органом работников организации.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Рекомендованный размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

2.7. Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.8. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на повышающий коэффициент."

1.2. Пункты 2.9 - 2.19 раздела 2 Положения считать утратившими силу.

1.3. Подраздел "Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров" раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

**"Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров"**

2.9. Оплата труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров производится по нормативам за одного занимающегося.

2.10. При оплате труда тренеров-преподавателей, тренеров, старших тренеров за спортивную подготовку по нормативам за одного занимающегося исчисление заработной платы производится путем умножения месячной ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов (за исключением персонального повышающего коэффициента) на норматив оплаты его труда (в процентах от ставки заработной платы в месяц) и число занимающихся.

2.11. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя, тренера, старшего тренера за подготовку одного занимающегося устанавливается в соответствии с группой видов спорта, этапом подготовки, периодом подготовки, наполняемостью тренировочных групп, уровнем квалификации спортсмена (размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося, группы видов спорта, этапы подготовки, периоды подготовки, наполняемость тренировочных групп, размер норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена приведены в приложениях № 9 - № 12 к настоящему Положению).

2.12. В видах спорта: спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, прыжки в воду, синхронное плавание, фристайл, горнолыжный спорт, биатлон, легкая атлетика, парусный спорт, лыжное двоеборье, конный спорт, современное пятиборье, пулевая стрельба, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, триатлон, кроме основного тренера-преподавателя, тренера могут привлекаться тренеры-преподаватели, тренеры по смежным видам спорта при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя, тренера."

1.4. Пункты 2.24 - 2.38 раздела 2 Положения считать соответственно пунктами 2.13 - 2.27 раздела 2 Положения.

1.5. В пункте 2.14 раздела 2 Положения словосочетание "Пункт 2.24" заменить словами "Пункт 2.13".

1.6. Подраздел "Порядок и условия выплат стимулирующего характера" раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

#### "Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.28. В целях поощрения работников за выполненную работу в организациях в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 (с последующими изменениями), устанавливаются следующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, 12 месяцев (включая в том числе финансовый год, учебный год, спортивный сезон);
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

2.29. Размер выплаты стимулирующего характера работникам организаций устанавливается соответствующим приказом по организации в абсолютном значении, в виде коэффициента или в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.30. Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы в организации устанавливается в пределах средств, направляемых на оплату труда, всем работникам организации в зависимости от количества лет, проработанных по профилю занимаемой должности. Рекомендуемые размеры стимулирующей выплаты (в коэффициентах):

- при стаже непрерывной работы от 1 года до 5 лет - 0,05;
- при стаже непрерывной работы от 5 лет до 10 лет - 0,08;
- при стаже непрерывной работы от 10 до 15 лет - 0,1;
- при стаже непрерывной работы свыше 15 лет - 0,15.

2.31. Инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам, специалистам и служащим устанавливается стимулирующая выплата за обеспечение высококачественного тренировочного процесса. Стимулирующая выплата инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам, специалистам и служащим устанавливается в случае их непосредственного участия в обеспечении тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся в организации высококвалифицированных спортсменов.

Размеры стимулирующей выплаты приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.

2.32. Тренерам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам устанавливается стимулирующая выплата за участие не менее двух лет в подготовке спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта или занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях.

Тренер, ранее участвовавший не менее двух лет в подготовке спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта или занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях, имеет право на стимулирующую выплату в течение не менее четырех лет с момента достижения спортсменом результатов при условии проведения тренировочного процесса в данном спортсменом.

Размеры стимулирующей выплаты приведены в приложении № 8 к настоящему Положению.

2.33. Работникам учреждений физической культуры и спорта, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово "олимпийский" или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере коэффициента 0,15.

2.34. Работникам учреждений физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливать стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в размере коэффициента 0,20.

2.35. Условия, порядок и критерии установления стимулирующих выплат работникам организаций устанавливаются локальными нормативными актами организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации и (или) средств от приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации.

Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется приказом организации с обязательным указанием причины."

1.7. Пункты 2.44 - 2.58 раздела 2 Положения считать соответственно пунктами 2.36 - 2.50 раздела 2 Положения.

1.8. Пятый абзац подраздела "Особенности порядка и условий оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров и иных специалистов в области физической культуры и спорта в статусе молодого специалиста" раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

"Статус однократно действителен в течение четырех лет с момента заключения с сотрудником трудового договора."

1.9. Наименование приложения № 6 Положения изложить в следующей редакции: "Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждений по занимаемым должностям (кроме тренеров, старших тренеров, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, тренеров-консультантов, инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, спортсменов, спортсменов-инструкторов)".

1.10. Раздел 2 Положения дополнить подразделом, изложив его в следующей редакции:

**"Особенности порядка и условий оплаты труда спортсменов,  
спортсменов-инструкторов**

Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению) и повышающего коэффициента за спортивный разряд, спортивное звание спортсмена.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента за спортивный разряд, спортивное звание спортсмена:

за звание "Заслуженный мастер спорта России" - 0,5

за звание "Мастер спорта России международного класса" - 0,4

за звание "Мастер спорта России" - 0,3

за спортивный разряд "Кандидат в мастера спорта России" - 0,2.

Оплата труда спортсмена производится по нормативу за показанный спортивный результат (приложение №18 к настоящему Положению).

Заработная плата спортсмена определяется по формуле:

$Z_{пл} = O_{к} + O_{к} * (K_{зв} + K_{пр})$ , где:

Z<sub>пл</sub> - заработная плата спортсмена-инструктора;

O<sub>к</sub> - оклад;

K<sub>зв</sub> - коэффициент за звание;

K<sub>пр</sub> - коэффициент за показанный результат.

Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

Размер оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу за показанный спортивный результат, который действует с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется: за олимпийские игры, чемпионаты мира - в течение двух лет. По всем остальным соревнованиям согласно приложению № 18 к настоящему Положению - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера оплаты труда спортсмен получил травму, связанную с его профессиональной деятельностью, срок действия установленного размера оплаты труда увеличивается на период восстановительных мероприятий и до результатов участия на ближайших спортивных мероприятиях, но не более чем на один год.

Оплата труда спортсмена осуществляется при условии прохождения спортсменом спортивной подготовки.

Если в период действия установленного размера оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается размер оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Пензенской области, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации с территориальной принадлежностью к Пензенской области и предусмотренный приложением №18 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора".

1.11. Наименование приложения № 8 Положения изложить в следующей редакции:

"Размер стимулирующей выплаты к ставке заработной платы тренерам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам устанавливается стимулирующая выплата за участие не менее двух лет в подготовке спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации по виду спорта или занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях".

1.12. Дополнить Положение приложением № 18, изложив его в следующей редакции:

"Приложение №18  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных бюджетных  
организаций, осуществляющих деятельность  
в области физической культуры и спорта  
в Пензенской области, утвержденное  
постановлением Правительства  
Пензенской области от 07.05.2009 № 355-пП  
(с последующими изменениями)

**Р А З М Е Р**  
**повышающего коэффициента к должностному окладу спортсменам,**  
**спортсменам-инструкторам за показанный спортивный результат**

Наименование соревнований	Занятое место						
	1 место	2 место	3 место	4 место	5 место	6 место	участие
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	12,5	12,0	11,5	7,4	7,0	6,6	6,0
Чемпионат мира	11,5	11,0	10,5	7,0	4,6	4,6	3,8
Чемпионат Европы, Европейские игры	7,6	7,4	7,2	7,0	2,8	2,8	2,4
Кубок мира (сумма этапов или финал)	7,6	7,4	7,2	7,0	2,8	2,8	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	6,9	6,7	6,5	3,0	2,6	2,44	
Первенство мира	4,8	4,5	4,4	2,8	2,4	2,4	
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	4,8	4,5	4,4	2,8	2,4	2,4	
Первенство Европы	4,6	4,5	4,4	2,8	2,4	2,4	
Чемпионат России	4,6	4,5	4,4	2,4	2,25	2,25	
Кубок России (сумма этапов или финал)	3,6	3,0	2,8				
Первенство России (среди молодежи)	3,8	3,5	3,3	2,1			
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	3,8	3,5	3,3	2,1			
Финал Спартакиады молодежи России	3,8	3,5	3,3	2,1			
Финал Спартакиады учащихся России	3,8	3,5	3,3	2,1			



2. Настоящее постановление действует в части, не противоречащей закону Пензенской области о бюджете Пензенской области на очередной финансовый год и плановый период.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в газете "Пензенские губернские ведомости" и разместить (опубликовать) на "Официальном интернет-портале правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Пензенской области, координирующего и контролирующего вопросы физической культуры и спорта.

Исполняющий обязанности  
Губернатора Пензенской области      Н.П. Симонов