

УТВЕРЖДАЮ:

Губернатор  
Пензенской области

И.А. Белозерцев

«14» августа 2020 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДЕЖНОМ КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, подготовки и использования молодежного кадрового резерва Пензенской области (далее – молодежный кадровый резерв).

1.2. Молодежный кадровый резерв формируется в целях подготовки кадров для исполнительных органов государственной власти Пензенской области (далее – исполнительные органы государственной власти), подведомственных исполнительным органам государственной власти государственных учреждений Пензенской области (далее – государственные учреждения), органов местного самоуправления в Пензенской области (далее – органы местного самоуправления), своевременного удовлетворения потребности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и государственных учреждений в молодых квалифицированных специалистах, а также сокращения периода адаптации указанных специалистов при назначении на должности в исполнительные органы государственной власти и органы местного самоуправления, при приеме на работу в государственные учреждения.

1.3. Принципами формирования, подготовки и использования молодежного кадрового резерва являются:

- добровольность включения граждан Российской Федерации в молодежный кадровый резерв;
- всесторонность и объективность оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в молодежный кадровый резерв;
- подготовка молодежного кадрового резерва с учетом перспективных целей и задач исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, государственных учреждений;
- эффективность использования молодежного кадрового резерва;
- непрерывность работы с молодежным кадровым резервом, постоянная актуализация состава резерва;
- доступность информации о формировании, подготовке и использовании молодежного кадрового резерва.

1.4. Уполномоченным органом в части формирования, подготовки и

ведения списка лиц, включенных в молодежный кадровый резерв, является Правительство Пензенской области.

## 2. Формирование молодежного кадрового резерва

2.1. Молодежный кадровый резерв формируется из числа:

- студентов, осваивающих образовательную программу высшего образования для получения квалификации (степени) «бакалавр» 4 года обучения или квалификации (степени) «специалист» 5 года обучения или квалификации (степени) «магистр».

- молодых специалистов, имеющих высшее образование, занятых в бизнесе, науке, предприятиях социальной сферы, хозяйствующих субъектах экономики Пензенской области;

- государственных служащих;

- муниципальных служащих.

2.2. в число обязательных требований для включения в молодежный кадровый резерв входят:

- наличие гражданства Российской Федерации;

- владение государственным языком Российской Федерации;

- возраст от 21 до 30 лет;

- отсутствие судимости (неснятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке).

2.3. Информационное сообщение о проведении конкурсного отбора размещается на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и содержит следующую информацию:

- срок, место и время начала и окончания приема документов;

- контактный телефон и адрес электронной почты ответственного лица;

- предполагаемые дату, время и место проведения конкурсного отбора.

2.4. Для участия в конкурсном отборе необходимо представить следующие документы:

- заявление об участии в конкурсном отборе по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению;

- анкету по форме согласно приложению №2 к настоящему Положению;

- запись видеointервью, подготовленного в соответствии с требованиями к записи видеointервью согласно приложению №3 к настоящему Положению;

- индивидуальный проект, подготовленный согласно требованиям к содержанию и оформлению индивидуального проекта согласно приложению №4 к настоящему Положению;

- согласие на обработку персональных данных согласно приложению №5 к настоящему Положению.

2.5. Документы, указанные в пункте 2.4 настоящего Положения, в течение 30 календарных дней со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Правительства Пензенской области в сети «Интернет»

представляются в Правительство Пензенской области кандидатом лично либо посредством направления по почте.

2.6. Представление кандидатом неполного комплекта документов или недостоверной информации является основанием для отказа кандидату в допуске к участию в конкурсном отборе в молодежный кадровый резерв.

2.7. Включение кандидатов в молодежный кадровый резерв производится по результатам конкурсного отбора.

В процессе конкурсного отбора кандидаты проходят тестирование на знание русского языка и информационных технологий, комплексную оценку профессиональных знаний, умений и навыков.

Конкурсный отбор проводится организационным комитетом по Методике оценки кандидатов в молодежный кадровый резерв Пензенской области (приложение №6 к настоящему Положению).

Состав организационного комитета утверждается Губернатором Пензенской области.

2.8. Результаты прохождения тестирования, комплексной оценки определяют значение индивидуального рейтинга каждого участника конкурсного отбора. На основании индивидуальных рейтингов участников конкурсного отбора определяются не более 20 участников с наивысшим рейтингом, которые допускаются для защиты своих индивидуальных проектов на заседание организационного комитета.

2.9. По итогам защиты индивидуальных проектов организационным комитетом определяются финалисты конкурсного отбора. Организационный комитет готовит предложения о включении финалистов конкурсного отбора в молодежный кадровый резерв. Предложения оформляются протоколом организационного комитета.

2.10. Список лиц, включенных в молодежный кадровый резерв, утверждается Губернатором Пензенской области и публикуется на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.11. Финалисты конкурсного отбора включаются в молодежный кадровый резерв сроком на три года.

### 3. Использование молодежного кадрового резерва

3.1. Основным способом использования молодежного кадрового резерва является назначение лица, включенного в молодежный кадровый резерв, на должность гражданской службы в исполнительных органах государственной власти, квалификационным требованиям к которой оно соответствует, конкурс на которую не проводится в соответствии с подпунктом 3 пункта 2 статьи 22 и пунктом 4 статьи 22 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.2. В случае прохождения конкурсных процедур, а также в иных случаях, установленных действующим законодательством, лицо, включенное в

молодежный кадровый резерв, может быть назначено на иную должность гражданской службы, квалификационным требованиям, к которой оно соответствует.

3.3. Лицу, включенному в молодежный кадровый резерв, желающему поступить на муниципальную службу в органы местного самоуправления, Правительство Пензенской области предоставляет рекомендательное письмо руководителям органов местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области относительно возможности назначения его на должность муниципальной службы.

3.4. Студентам, включенным в молодежный кадровый резерв, оказывается содействие в прохождении практики в исполнительных органах государственной власти, органах местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области.

#### 4. Подготовка молодежного кадрового резерва

4.1. Подготовка лиц, включенных в молодежный кадровый резерв, осуществляется в целях получения указанными лицами практических знаний и навыков, развития их профессиональных и личностных качеств.

4.2. Основными формами подготовки лиц, включенных в молодежный кадровый резерв, являются:

- привлечение к участию в социально-экономических и общественных проектах, реализуемых исполнительными органами государственной власти Пензенской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Пензенской области, общественными и иными некоммерческими организациями;

- привлечение к участию в мероприятиях профессионального развития, организованных Управлением государственной службы и кадров Правительства Пензенской области, в том числе наставничество руководителей исполнительных органов государственной власти.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Лицо, включенное в молодежный кадровый резерв, исключается из него на основании протокола организационного комитета в следующих случаях:

- в соответствии с личным заявлением;
- истечение трех лет пребывания в молодежном кадровом резерве;
- достижение возраста 30 лет;
- досрочное отчисление из образовательной организации без получения высшего образования;
- назначение из молодежного кадрового резерва на должность гражданской службы;
- прием на работу в государственное учреждение;
- назначение из молодежного кадрового резерва на должность

муниципальной службы;

- систематический отказ от участия в мероприятиях, проводимых в рамках работы с молодежным кадровым резервом.

5.2. Лицо, состоящее в молодежном кадровом резерве, обязано информировать Управление государственной службы и кадров Правительства Пензенской области об изменении персональных данных, указанных в анкете, в 10-дневный срок в свободной форме.

5.3. Настоящее Положение публикуется на официальном сайте Правительства Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

---

